



ひとり親家庭にエールを届ける

# YELLながさき通信

長崎県ひとり親家庭等自立促進センター

2020年9月

No.64

## 特集

## 【特集】転職～志望動機って何を書くの？（正社員希望）～企業情報の必要性

前回は、パート希望の『志望動機』の基礎知識と書き方をご紹介しました。

働く環境を整えながら、正社員を目指し就活されているひとり親の方も多いのではないのでしょうか？

そこで今号から、正社員希望の方の、『志望動機』の基礎知識と書き方を2回に分けてご紹介します。今号は「企業情報の必要性」、次号は「志望動機の書き方」の内容です。

※就職先は個人事業者や官公庁など、いろいろありますが、今号では、わかりやすく就職先の総称として「企業、貴社」という呼び方をします。

### ■志望動機（正社員希望）

正社員は、パートに比べてより責任の重い役割が期待されます。職種によっては、パートでは求められないスキルや資格が必要になる場合もあります。

#### ◆採用担当者が、確認したい主なポイント3点

- ①「なぜ、この企業なのか？」
- ②企業が求めている人物像と合った実績・強みがアピールできているか
- ③自分の強みをどのように活かして企業に貢献してくれるのか



#### ◆応募者が押さえておきたいポイント

- ①自分のスキルや能力をただ闇雲に伝えるのではなく、自分の強みと企業が求めている人物像を照らし合わせた上で、重なった部分の自分の強みを活かし、この企業にどう貢献できるかを分かりやすく伝える。
- ②自分がこの企業の採用担当者だったら、どんな人材がほしいかという見方をもつ。

### ■企業情報の必要性

企業が求めている人物像と自分を照らし合わせるためには企業情報は必須です。しかし、それだけではなく採用後、長い期間やる気を保って働くためにも必要となります。

#### ◆企業情報の集め方

応募する企業の求人情報や採用ページだけでなく、ホームページや企業案内をチェックし、下記の項目等について、確認しておきましょう。

- ★この企業の事業内容は？どんな製品やサービスを提供しているか？
- ★どんな経営理念であるか？
- ★どんな人が働いているのだろうか？
- ★どんな人材を求めているのか？
- ★勤務条件は？福利厚生は？
- ★自分が採用されたら、この企業でどのように働きたいか？等



## アドバイス

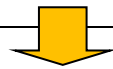
企業情報を集めていると何度も出てくる言葉や話題の中に企業が大切にしている考えが見えてきます。その過程で自分が感じたことを企業の特徴に合わせて表現することが大事です。

<下記の例をAとBで比較してみましょう>

### A：情報収集が活かされていない例

- <例1> 貴社の理念に共感し応募しました。
- <例2> 貴社の企業の雰囲気に関心を持ち応募しました。
- <例3> 貴社の企業にとにかく魅力を感じ応募しました。

上記の<例1~3>の表現は、どの企業にも使いまわしができ、具体性に欠けます。  
企業のどの部分に、どう感じたのかを自分の言葉で表現しましょう。



### B：情報収集を活かし表現している例

- <例1> 貴社が、ひとりひとりのお客様を大切に、きめ細かいサービスを提供している点に共感し、応募しました。
- <例2> 何度か貴施設を訪問した際、施設の清潔さや明るさ、また職員の親切な対応にとっても好感が持て、ぜひ働きたいと思いました。
- <例3> トレンドを敏感に取り込み、デザイン性に優れた貴社の商品を長年愛用しております。この商品に自分も携わりたいと思い応募しました。

上記の<例1~3>は情報収集したことがしっかり活かされ、自分自身の言葉で具体的に表現しているため採用担当者の心をつかみます。

## ■まとめ

応募する企業の情報をしっかり集めることにより、他社との比較も自然にできるようになります。その集めた情報を確実に志望動機に活かしましょう。

次回も引き続き、正社員を希望される方の志望動機の書き方をご紹介します。

エールながさきでは、志望動機の情報収集・その活かし方のお手伝いもさせていただきます。気軽にお声かけ下さい。

発行

長崎県ひとり親家庭等自立促進センター（YELLながさき）

〒852-8108 長崎市川口町13-1 長崎西洋館2階 長崎県総合就業支援センター内

TEL 095-813-0800 FAX 095-848-1112 ホームページ <https://www.yell-nagasaki.jp>

運営主体：一般社団法人 ひとり親家庭福祉会ながさき